



Cursus: “(Her)ken je eigen kwaliteiten en ontwikkel verder...!”

Is professionalisering in de kinderopvang een belangrijk thema voor uw organisatie? Streeft u naar een hogere kwaliteit en deskundigheid van uw pedagogische medewerkers op de werkvloer? Vindt u het soms lastig om uw medewerkers aan te zetten tot zelfsturing en professionele groei? Dan is deze cursus de oplossing voor uw organisatie!

Voor wie?

Deze cursus is bestemd voor pedagogische medewerkers in de kinderopvang (kinderdagverblijven, na- en voorschoolse opvang, peuterspeelzalen).

Hoe?

Uitgaand van de al aanwezige talenten van de medewerkers gaan ze gezamenlijk onder deskundige begeleiding aan de slag met hun ontwikkeling. Ze maken een persoonlijke collage over hun functie als leidster in de kinderopvang. Een methode die het nuttige en aangename verenigt. Hierdoor krijgen ze inzicht in hun motivatie, kwaliteiten en ontwikkelpunten.

Dit (visueel) inzicht is de basis voor de volgende stap: het maken van een persoonlijk ontwikkelplan (POP). Dit wordt opgesteld naar aanleiding van een aantal gerichte vragen en een persoonlijke mindmap over een ontwikkelpunt.

Pedagogische medewerkers worden hierbij gestimuleerd om hun inzichten en ideeën uit te wisselen, zodat ze van elkaar leren en elkaar ondersteunen bij het uitvoeren in de praktijk. Na de cursus kunnen ze met het door henzelf opgestelde plan aan de slag en deze kan dienen als input voor een ontwikkelgesprek met de leidinggevende.

Wat levert het op?

Deze cursus zet pedagogische medewerkers aan tot ontwikkelgerichtheid en zelfsturing om hun professionaliteit te vergroten, wat ten goede komt aan de kwaliteit van uw organisatie. De medewerkers hebben door de cursus inzicht gekregen in hun motivatie, kwaliteiten, ontwikkelpunten en hoe hiermee verder te gaan.

Hun belangrijkste ontwikkelpunten hebben ze weergegeven in een persoonlijke ontwikkelplan (POP), aangevuld en geconcretiseerd met te ondernemen acties. Dit kan door de medewerker en leidinggevende verder uitgewerkt worden in een ontwikkelgesprek. Daarin kunnen eventuele vervolgacties worden bepaald zoals scholing, interne of externe coaching. Hierdoor zal het resultaat van de cursus en het ontwikkelplan nog beter verankerd worden in het proces van continue kwaliteitsoptimalisatie.

Na de cursus volgt een mondelinge terugkoppeling aan de leidinggevende over het verloop van het proces en de rode lijn van de resultaten.

Tijdsinvestering?

De cursus wordt in twee dagdelen van ieder 3 uur gegeven:

- Dagdeel 1: Het tastbare resultaat hiervan, naast de gemaakte persoonlijke collage, is een aanzet van een persoonlijk ontwikkelplan.
- Dagdeel 2: Aan de hand van een persoonlijke mindmap over een ontwikkelpunt en aangereikte vragen, wordt het persoonlijk ontwikkelplan uitgewerkt en volgt daaruit een plan van aanpak. Hierdoor ontstaat er meer verdieping, reflectie en verankering van het geleerde tijdens de cursus.

Graag maken we deze workshop op maat om optimaal aan te sluiten bij de behoeften van uw organisatie.



Kosten?

De cursus wordt in-company gegeven met een maximale groepsgrootte van 12 personen.
De kosten voor de cursus van 2 dagdelen bedragen € 1.249,00.

Deze prijs is inclusief voorbereiding, benodigde materialen, reistijd, terugkoppeling naar de werkgever en BTW.
De reiskosten zijn niet in de prijs opgenomen. Bij bovenstaand bedrag wordt er van uitgegaan dat de opdrachtgever zorg draagt voor de locatie en versnaperingen.
Voor eventuele subsidie vanuit stichting BKK, zie het kopje subsidie.

Wie zijn de trainers?

De cursus is ontwikkeld door FlexFloW en Karenbeld persoonlijke en loopbaanontwikkeling en wordt gegeven door Florieke Stofmeel en Hiltje Karenbeld:

Florieke Stofmeel: ontwikkelingspsycholoog, trainer en coach voor organisaties die zich bezighouden met de ontwikkeling en groei van het (jonge) kind en diens gezin.

Voor meer informatie : <http://nl.linkedin.com/in/floriekestofmeel> of kijk op haar website: www.flexflow.nl

Hiltje Karenbeld: loopbaanpsycholoog, coach en trainer voor persoonlijke en loopbaanontwikkeling.

Voor meer informatie : <http://nl.linkedin.com/in/hiltjekarenbeld> of kijk op haar website: www.karenbeld.nl

Afhankelijk van de grootte van de groep wordt er met een of twee trainers gewerkt.

Vergoeding vanuit budget Talentontwikkeling BKK:

Bureau Kwaliteit Kinderopvang (BKK) stelt budget vrij voor Talentontwikkeling in de kinderopvang. Dit budget is bestemd voor de financiering van afname digitale competentiescans en daarbij horende implementatieactiviteiten waaronder trainingen en adviseurs.

De training "(Her)ken je eigen kwaliteiten en ontwikkel verder..!" past goed binnen de implementatiemogelijkheden van Talentontwikkeling.

Lees meer over stichting BKK en de aanvraag van het BKK budget Talentontwikkeling op: [BKK](#).

Bijlage: schematisch overzicht

Bijlage: schematisch overzicht

Cursus geplaatst binnen het kader van professionalisering kinderopvang

